

ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD 2026-2030

SISTEMA DE GESTIÓN ESG



colefruse

I N T E R N A C I O N A L

Contenido

1. Nuestra visión	2
1.1 Objetivo y alcance	2
2. Diagnóstico	2
3. Pilares estratégicos ESG	3
4. Objetivos y plan de acción 2030	4
5. Comunicación y reporte	7

Revisado por:	Aprobado por:
Sostenibilidad y RSC	Gerencia/ Dirección fab
Firmas y fecha Rocío Andrés	Firmas y fecha Enrique Mira Fco. Javier Fernández

1. Nuestra visión

Por el presente documento, COLEFRUSE INTERNACIONAL establece la estrategia global empresarial en el marco temporal de 2026-2030. Queremos alinear todos los valores y criterios ESG implantados en la empresa con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, donde se acuerda la alianza de los 17 ODS, generando confianza a la sociedad sin comprometer las generaciones futuras.

1.1 Objetivo y alcance

La implantación de esta estrategia está basada en los 3 pilares fundamentales del sistema ESG implantado cuyo objetivo principal es:

“Integrar la sostenibilidad en todas las operaciones de la empresa para reducir nuestro impacto ambiental, mejorar la calidad de vida de nuestros empleados y comunidades, garantizar una cadena de suministro responsable y fortalecer la transparencia y la ética en el negocio, contribuyendo a un sistema alimentario más sostenible y resiliente hacia 2030.”

El compromiso creado por parte de la dirección con esta estrategia será totalmente comunicado a toda la cadena de valor. Además, se proveerá de los recursos necesarios para su realización.

Todas las partes interesadas serán beneficiadas por la aplicación de esta estrategia, pero la empresa vigilará que se respeten los compromisos fundamentales en todos los procesos de la cadena de valor, condenando cualquier acción que vea comprometida sus funciones principales.

2. Diagnóstico

COLEFRUSE INTERNACIONAL desde sus inicios está comprometido con las acciones necesarias para alcanzar los valores de sostenibilidad. Pero consideramos que actualmente debíamos reforzar, ampliar y ser más exigentes en nuestras metas y objetivos a alcanzar, porque la problemática se va incrementando a lo largo de los años.

Durante los años 2024 y 2025 generamos las bases de este sistema de sostenibilidad, realizando un análisis y diagnóstico inicial. Elaboramos nuestra matriz de materialidad y recopilamos todos los datos necesarios, para conocer nuestro punto de partida en la auditoría social de SMETA que realizamos. En 2026 queremos afianzar y generar la confianza fundamental para nuestros proveedores, trabajadores y clientes por medio de esta estrategia en el marco 2026-2030 de una

manera eficiente y práctica donde podamos demostrar los resultados de nuestras acciones.

La dirección es consciente de la importancia del cumplimiento normativo en cualquier ámbito ESG, pero además queremos conocer nuestro impacto con el medio ambiente realizando el cálculo de la huella de carbono y huella hídrica entre otras medidas.

Somos conscientes de la importancia de tener unas prácticas laborales responsables en toda la cadena de valor, por ello desde 2024 nos sometemos a auditoría de tipo social como SMETA.

3. Pilares estratégicos ESG

En este apartado, se definen los ámbitos esenciales en los que trabajaremos para alcanzar los objetivos y metas propuestas.

Elemento	Descripción
Pilar E – Medio Ambiente	Reducir el impacto ambiental de la empresa y sus productos.
Objetivos específicos E	- Reducir emisiones de CO₂ en todas las operaciones. - Minimizar residuos y desperdicio alimentario. - Optimizar consumo de agua y energía. - Garantizar packaging reciclable, reutilizable o biodegradable. - Implementar agricultura sostenible con proveedores.
Pilar S – Social	Mejorar la calidad de vida de empleados, consumidores y comunidades.
Objetivos específicos S	- Garantizar salud y seguridad laboral. - Promover diversidad e inclusión y liderazgo femenino. - Formar empleados en sostenibilidad y habilidades técnicas. - Transparencia y trazabilidad para consumidores. - Apoyar comunidades locales y programas contra el hambre.
Pilar G – Gobernanza	Fortalecer ética, transparencia y gestión de riesgos.
Objetivos específicos G	- Implementar código ético para empleados y proveedores. - Auditar proveedores estratégicos en criterios ESG. - Reportar avances anualmente según estándares GRI/SASB. - Integrar sostenibilidad en decisiones estratégicas. - Gestionar riesgos climáticos y regulatorios.

4. Objetivos y plan de acción 2030

Dentro de nuestro sistema de gestión ESG, se establecen los planes de acción necesarios, detallando las medidas y actuaciones planificadas de forma más específica. En estos documentos se clasifican las acciones según la problemática o el objetivo al que aplican, concretando los plazos de ejecución y los indicadores asociados.

A modo general se destacan las siguientes iniciativas:

Pilar	Objetivo	Meta	Plazo	Indicador	Relación con ODS y Pacto Mundial
E/S/G	Mejorar resultados obtenidos en auditoría SMETA	15% de mejora en resultados en todos los pilares.	Corto 2026-2027	Análisis comparativo de resultados.	ODS 8 Principios 1a 6
E/S/G	Ampliación de iniciativas y acciones derivadas del plan de cultura	Incremento del 20%	Corto 2026-2027	% de nuevas iniciativas implantadas	ODS 9,12,13 y 17 Principios 7,8 y 9
E	Cálculo de huella de carbono organizacional	15% de reducción de emisiones	Corto-Medio 2026-2030	% tn CO2eq	ODS 7,12 y13 Principios 7,8 y 9
E	Reducción de residuos peligrosos y no peligrosos	10% de reducción de las cantidades totales	Corto 2026-2027	Memoria anual de residuos	ODS 6,11,12 y 13 Principios 7,8 y 9
E	Reducción y valorización del desperdicio alimentario	10% de reducción y valorización.	Medio 2028-2030	% aprovechamiento de los productos reprocesados % de pérdida y desperdicio alimentario % de valorización y eliminación de residuos.	ODS 2,12 y 13 Principios 1,2,7 y 8

E	Utilización de energías renovables	20% de la energía utilizada	Largo A partir de 2030	% consumo eléctrico con origen renovable	ODS 7,12 y 13 Principios 7, 8 y 9
S	Implantación de medidas sobre salud y bienestar del personal	10% aumento de medidas implantadas	Corto 2026-2027	% de accidentes laborales % encuestas de clima laboral % tasa de absentismo % tasa de rotación del personal	ODS 3, 5, 8 y 10 Principios 1a 6
E/S/G	Formación y sensibilización del personal	100% de eficacia en las formaciones	Corto 2026-2027	% eficacia Horas de formación por empleado % formaciones completadas	ODS 4,5,8 y 10 Principios 1,3,4,5 y 6
E/S/G	Aumento de comunicaciones y participación de las partes interesadas	80 % avances comunicados	Corto-Medio 2026-2030	% efectividad de la comunicación interna nº de canales oficiales actualizados % de respuesta a las encuestas	ODS 10,12,16 y 17 Principios 1,2,6,7,8 y 9

E/S/G	Recopilación más exhaustiva de proveedores y clientes sobre documentación relativa a ESG	75% de proveedores con notas superiores en 2026	Corto 2026-2027	% de cumplimiento contractual % documentos aportados	ODS 8,12,13,16 y 17 Principios 1 a 10
E/S/G	Obtención de nuevos sellos, certificaciones, evaluaciones y verificaciones	100% de cobertura de los procesos	Corto-Medio 2026-2030	% de sellos conseguidos vs sellos planteados.	ODS 8,12,13,16 y 17 Principios 1 a 10
E	Cambio a materiales más sostenibles (gorros, papel, vasos...)	15% de reducción de costes y residuos	Corto-Medio 2026-2030	% de reciclaje en comedor % ahorro con gorros de tela	ODS 12,13,14 y 15 Principios 7,8 y 9

5. Comunicación y reporte

Todos los datos recopilados, avances conseguidos y metas logradas serán comunicadas a todas las partes interesadas mediante los canales y plataformas oficiales. Nuestro objetivo principal es tener una comunicación ética y transparente en toda la cadena de valor, por ello, realizaremos una memoria de sostenibilidad anual donde se reporten los datos obtenidos durante el año en curso. Este documento irá enfocado en el modelo VSME.

El presente documento será revisado y actualizado anual o previamente si los cambios en la situación de la empresa, normativos o regulatorios lo requieren, con el fin de garantizar que su contenido se mantenga vigente y adecuado a las necesidades y circunstancias aplicables.

REVISIONES Y CONTROL DEL DOCUMENTO		
Fecha	Firma	Modificación
12.03.2026	Rocio A	Implantación
21.07.2026	Rocío A	Incluir en objetivos el plazo y la relación con ODS y Pacto Mundial. Añadir plazo de revisión del documento. Eliminar objetivo EDAR. Y modificar porcentaje de objetivo de eficacia de las formaciones. Añadir en objetivo de sellos y certificaciones, los procesos de evaluaciones y verificaciones. Incluir % tasa de rotación del personal en el objetivo de RRHH